

# Lowongan PT. Central Santosa Finance



**UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA UNIKOM**

KAMPUS I : Jl. DIPONEGORO 112 TEL. (022) 2541176 2528821 BANDUNG 40132  
KAMPUS II : Jl. DIPONEGORO 112 TEL. (022) 2528874 2528834 BANDUNG 40132  
KAMPUS IV : Jl. DIPONEGORO 112 TEL. (022) 2528834 2528874 PALEMBANG 30132  
KAMPUS V : Jl. DIPONEGORO 112 TEL. (022) 2528834 2528874 BANDUNG 40132

Nomor : 047/SR/DIR-ATCC/UNIKOM/VII/2015  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Perihal : Lowongan Kerja Bagi Alumni UNIKOM

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi di Lingkungan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)  
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya surat permohonan dari beberapa perusahaan, berkaitan lowongan kerja bagi Alumni UNIKOM, mohon kiranya Bapak/Ibu Ketua Program Studi berkenan untuk menyebarkan informasi tersebut ke seluruh Alumni pada Program Studi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun perusahaan tersebut antara lain :

1. PT. GIZITATAPANGAN SEJAHTERA
2. PT. CENTRAL SANTOSA FINANCE

Berkas Lamaran Kerja dan CV dapat dikirimkan ke alamat atau email yang tercantum dalam surat dari perusahaan tersebut. Berkaitan pendataan Alumni yang bekerja, mohon kiranya bagi Alumni UNIKOM yang melamar pada perusahaan tersebut untuk melaporkan ke Career Development Center (CDC) UNIKOM tentang nama, jurusan, tahun masuk dan tahun lulus serta nama perusahaan yang dilamar untuk dikirim Ke Sdr Fitri Juniawati, S.Kom di R. Dosen Magister Management - Hp 082317204090.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Bandung, 28 Juli 2015

Mengetahui  
Wakil Rektor IV – Bidang Inovasi,  
Pengembangan dan Aset,  
  
Dr. Ir. Herman S. Sogoto, MBA.  
NIP. 4127.70.002

Direktor Aset, Tata Kelola dan  
Career Center,  
  
Dr. Rahma Wahdiniwati, Dra., M.Si.  
NIP. 4127.34.02.011

**Tembusan:**

1. Yth. Ketua Yayasan Science & Teknologi
2. Yth. Rektor UNIKOM
3. Yth. Wakil Rektor II
4. Yth. Para Dekan Fakultas
5. Yth. Direktur / Wakil Direktur ICT
6. Wk. [hr@unikom.ac.id](mailto:hr@unikom.ac.id)

Bandung, 23 Juni 2015

Nomor : 005/CSF/Jabar/SP/VI/2015

Kepada Yth.

Pimpinan Career Center Universitas Komputer Indonesia

Perihal: Permohonan Pemasangan Info Lowongan Kerja

Dengan hormat,

Sungguh kehormatan bagi kami karena telah diberikan kesempatan untuk dapat bekerjasama dengan universitas ini, sekaligus memberikan kesempatan kepada kami untuk memperkenalkan perusahaan kami kepada Bapak/Ibu.

**PT. CENTRAL SANTOSA FINANCE** adalah **Member of Group BCA** yang bergerak di bidang pembiayaan kendaraan roda dua. Saat ini kami sedang mengembangkan perusahaan kami dengan membuka banyak cabang baru, sehingga kami membutuhkan tenaga profesional di bidangnya masing-masing untuk penempatan di kantor pusat maupun kantor cabang di DKI.

Sehubungan dengan adanya kebutuhan tenaga profesional ini, maka dengan ini kami bermaksud untuk mengajukan permohonan pemasangan info lowongan kerja di kampus **Universitas Komputer Indonesia**.

Besar harapan kami agar kerjasama dengan Universitas yang Bapak/Ibu pimpin dapat terus terjalin. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

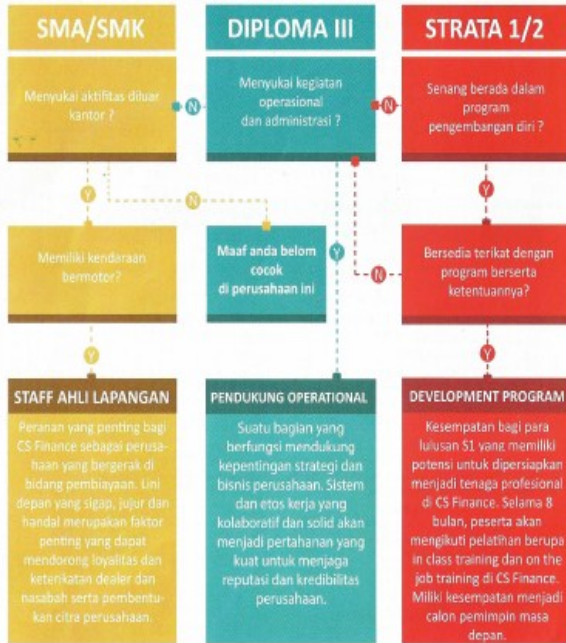
Bandung, 23 Juni 2015

**CSfinance**

**Arme Kharisma**  
Area HRD&GA

DIMANAKAH PEKERJAAN YANG COCOK UNTUK ANDA???

## MULAILAH DARI PENDIDIKAN ANDA



SUDAH MENDAPATKAN PEKERJAAN YANG COCOK?



**CSfinance**

PT Central Santosa Finance  
Wisma Antara Lt 18  
Jl. Medan Merdeka Selatan No.17  
Jakarta Pusat 10110  
(tulis kode posisi di kiri atas cv)

Email ke [hrrecruitment@csf.co.id](mailto:hrrecruitment@csf.co.id)  
(subjek kode posisi)

website [www.csf.co.id/karir](http://www.csf.co.id/karir)

Datang atau kirimkan Surat lamaran, fotokopi ijazah dan transkrip nilai, fotokopi KTP dan pas foto 4x6 (1 lembar)

Informasi lebih lanjut silakan menghubungi  
021-29648200 (ext. 10357)

**CSfinance**



**CSfinance**



## MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM

Program pendidikan komprehensif dimana peserta akan disiapkan untuk menjadi calon pemimpin masa depan di CS Finance.

- Usia maksimal 25 tahun
- Pendidikan minimal S1, dari semua jurusan
- Indeks prestasi minimal 3.25 (skala 4)
- Belum menikah, dan bersedia untuk tidak menikah selama program berlangsung
- Tidak berstatus sebagai karyawan CS Finance
- Aktif dan memiliki jiwa kepemimpinan
- Sehat jasmani dan rohani
- Motivasi tinggi
- Lulus dalam seleksi
- Bersedia mengikuti ikatan dinas setelah pendidikan
- Bersedia untuk ditempatkan di seluruh cabang CS Finance

## STAF PENDUKUNG OPERASIONAL

### Finance Accounting Staff (Kode : IAF)

Berperan dalam mempersiapkan kebutuhan administrasi pembayaran, mengontrol transaksi keuangan serta penyajian data laporan keuangan yang diperlukan terkait dengan kebutuhan bisnis perusahaan.

- Usia maksimal 30 tahun
- Pendidikan minimal S1, jurusan Manajemen/Akuntansi
- Indeks prestasi minimal 2.75 (skala 4)
- Menguasai Microsoft Office (Excel level advanced)
- Teliti, orientasi pada detail
- Memiliki pengalaman di bidang yang sama merupakan nilai tambah
- \*Beberapa posisi membutuhkan keahlian di bidang khusus : tax, produk perbankan, dll

### Internal Audit Specialist (Kode : IAF)

Melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi perbaikan terhadap proses pengendalian internal perusahaan.

- Usia maksimal 25 tahun
- Pendidikan minimal S1, jurusan Akuntansi/Manajemen/Keuangan
- Indeks prestasi minimal 3.25 (skala 4)
- Memahami konsep auditing dan pengendalian internal
- Memahami Institute of Internal Auditors (IIA) Standards
- Memiliki mental yang tangguh
- Memiliki integritas yang tinggi
- Teliti dan orientasi pada detail
- Analytical Thinking
- Conceptual Thinking
- Problem Solving & Decision Making
- Bersedia melakukan perjalanan dinas ke seluruh wilayah Indonesia

## STAFF AHLI LAPANGAN

### Account Receivable Staff (Kode : ARSF)

Memastikan nasabah melakukan pembayaran tepat waktu.

- Usia maksimal 30 tahun
- Memiliki SIM C dan kendaraan bermotor
- Memiliki integritas yang tinggi
- Mengenal wilayah/medan suatu daerah merupakan nilai tambah
- Pendidikan minimal SMA/TK
- Mampu bekerja di bawah target

### Credit Marketing Staff (Kode : CMSF)

Memenuhi target penjualan dengan kualitas kredit yang baik.

- Usia maksimal 30 tahun
- Memiliki SIM C dan kendaraan bermotor
- Memiliki integritas yang tinggi
- Pendidikan minimal SMA/TK
- Mampu bekerja di bawah target

## STAF PENDUKUNG OPERASIONAL

### IT & Business Process Specialist (Kode: ITBF)

Berperan dalam pengembangan dan menjaga kualitas dari program dan aplikasi sistem yang mendukung kelancaran operasional bisnis perusahaan.

- Usia maksimal 30 tahun
- Pendidikan minimal S1, Jurusan Teknik Komputer atau Teknik Informatika atau Sistem Informasi
- Indeks prestasi minimal 2.75 (skala 4)
- Teliti, orientasi pada detail
- Analytical Thinking
- \*Cintakan keahlian atau keterampilan di bidang IT atau proses bisnis yang dimiliki

### Internal Control (Kode: ICF)

Melakukan proses audit terkait seluruh kegiatan cabang sesuai dengan SOP dan kebijakan yang telah ditentukan, sehingga dapat mendukung efektifitas operasional perusahaan dan kepatuhan terhadap peraturan yang ditetapkan.

- Pria, usia maksimal 30 tahun
- Pendidikan minimal S1, Jurusan Manajemen/Akuntansi
- Indeks prestasi minimal 2.75 (skala 4)
- Bersedia dinas ke luar kota
- Memiliki integritas yang tinggi
- Analytical Thinking
- Conceptual Thinking
- Problem Solving & Decision Making

CSfinance



Selasa, 28 Juli 2015 - 15:28

<http://cdc.unikom.ac.id/loker/view/lowongan-pt-central-santosa.74.html>