



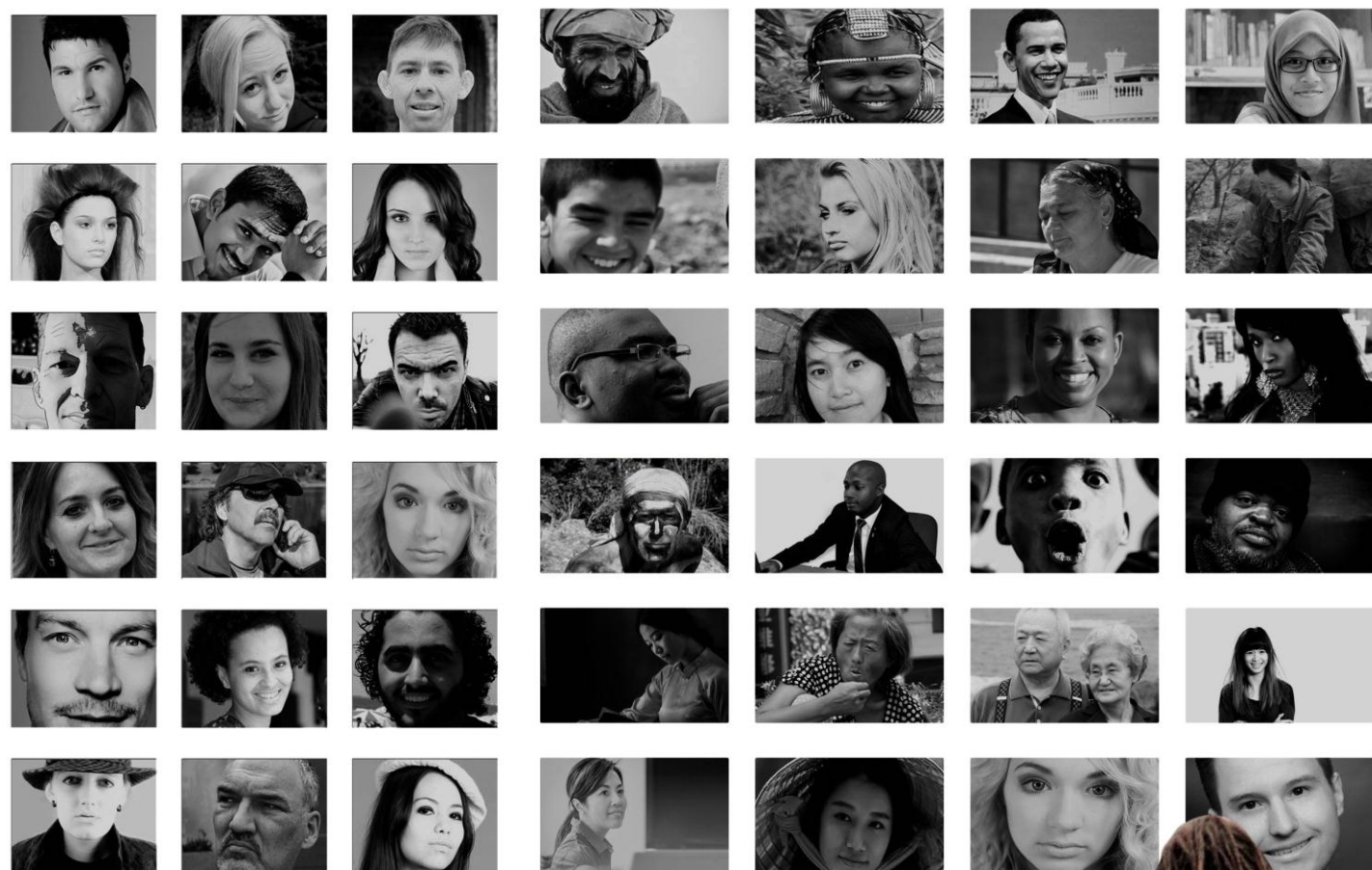
THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Divisi Bimbingan Konseling & Career Center
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

PROPOSAL JOBFAIR ONLINE

**Program kolaborasi pengelola pusat karier lebih dari
50 perguruan tinggi nasional sebagai wujud kepedulian
terhadap sumber daya manusia Indonesia di masa pandemi.**



A Collaboration Act of Career Centers

Setiap tahun sekitar 800 ribu sumber daya manusia dihasilkan dari perguruan tinggi di seluruh Indonesia, dan pada masa pandemi Corona ini, tetap saja masih banyak talenta muda yang menyelesaikan pendidikannya di perguruan tinggi, dan lulus. Sayangnya, hampir semua kegiatan wisuda dan persiapan karier yang bersifat temu-muka (*offline*), harus dibatalkan. Termasuk dengan kegiatan bursa kerja.

Di sisi lain, data riset Engineering Career Center (ECC-upgrad.id) terhadap tim rekrutmen perusahaan-perusahaan pada tahun 2018 menyatakan bahwa 39% dari mereka menginginkan sebuah metode rekrutmen alternatif yang menarik para kandidat potensial, dan 17% lainnya ingin meningkatkan strategi dalam membangun *brand awareness* untuk menarik para talenta perguruan tinggi di Indonesia.



Pada awal Maret 2020 ini, para pengelola lebih dari 50 pusat karier di Indonesia mempunyai inisiatif untuk membuat sebuah program nyata dalam membantu dan memberikan asa kepada para talenta lulusan perguruan tinggi, terutama untuk mendapatkan persiapan, pendampingan, dan peluang kariernya, yaitu dengan menyelenggarakan sebuah program kolaborasi National Virtual Career Fair (NVCF) 2020.

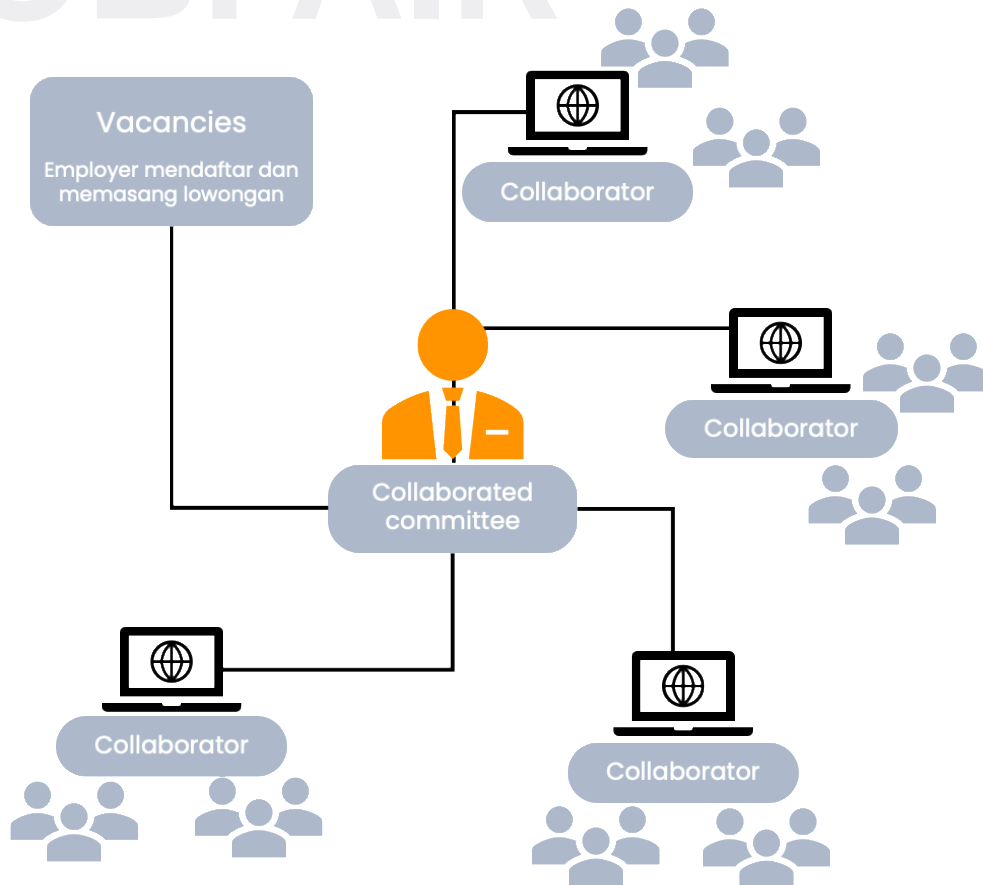
NVCF 2020 adalah sebuah program *career fair* dengan penyelenggara dari *career center* seluruh Indonesia yang berorientasi untuk menempatkan para talenta pada posisi yang tepat di perusahaan-perusahaan yang membutuhkan. NVCF 2020 mengombinasikan online jobfair, online industrial insights, Battle of Destiny, dan proses seleksi karyawan, baik secara online maupun offline, yang menyesuaikan kebutuhan dari perusahaan partisipan.

ONLINE JOBFAIR

JOBFAIR



THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Perusahaan mendaftar kepada panitia kolaborasi, dan memasukkan daftar posisi yang dibuka pada lowongannya. Lowongan tersebut kemudian dipasang di website pusat karier yang tergabung. Perusahaan akan mendapatkan daftar talenta yang melamar lowongan yang dipasangnya secara berkala.

Kurang lebih 54 *career center* dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia akan menggunakan saluran *website* kariernya dalam menginformasikan peluang kerja dari perusahaan partisipan kepada talenta yang ada di seluruh Indonesia. Data talenta yang masuk di berbagai macam *website* pusat karier ini akan dijadikan satu *database* dan secara berkala akan dikirimkan kepada perusahaan partisipan tersebut.

Beberapa *website* pusat karier yang sudah mempunyai fitur *online assessment* terkait dengan *personality style*, *career interest*, *potential mapping*, *english skill* bisa digunakan sebagai data penguat. Selain itu, tersedia juga layanan *online selection* berupa tes seleksi bidang (tes akademik), dan tes potensi akademik (TPA) yang bisa digunakan oleh perusahaan sebagai alternatif solusi dalam proses seleksi selanjutnya.



Industrial insight adalah pemahaman mengenai sebuah perusahaan, beserta budaya, suasana kerja, maupun peluang kariernya, dalam sebuah materi video, yang kemudian disajikan secara online sebagai bagian persiapan karier bagi alumni.

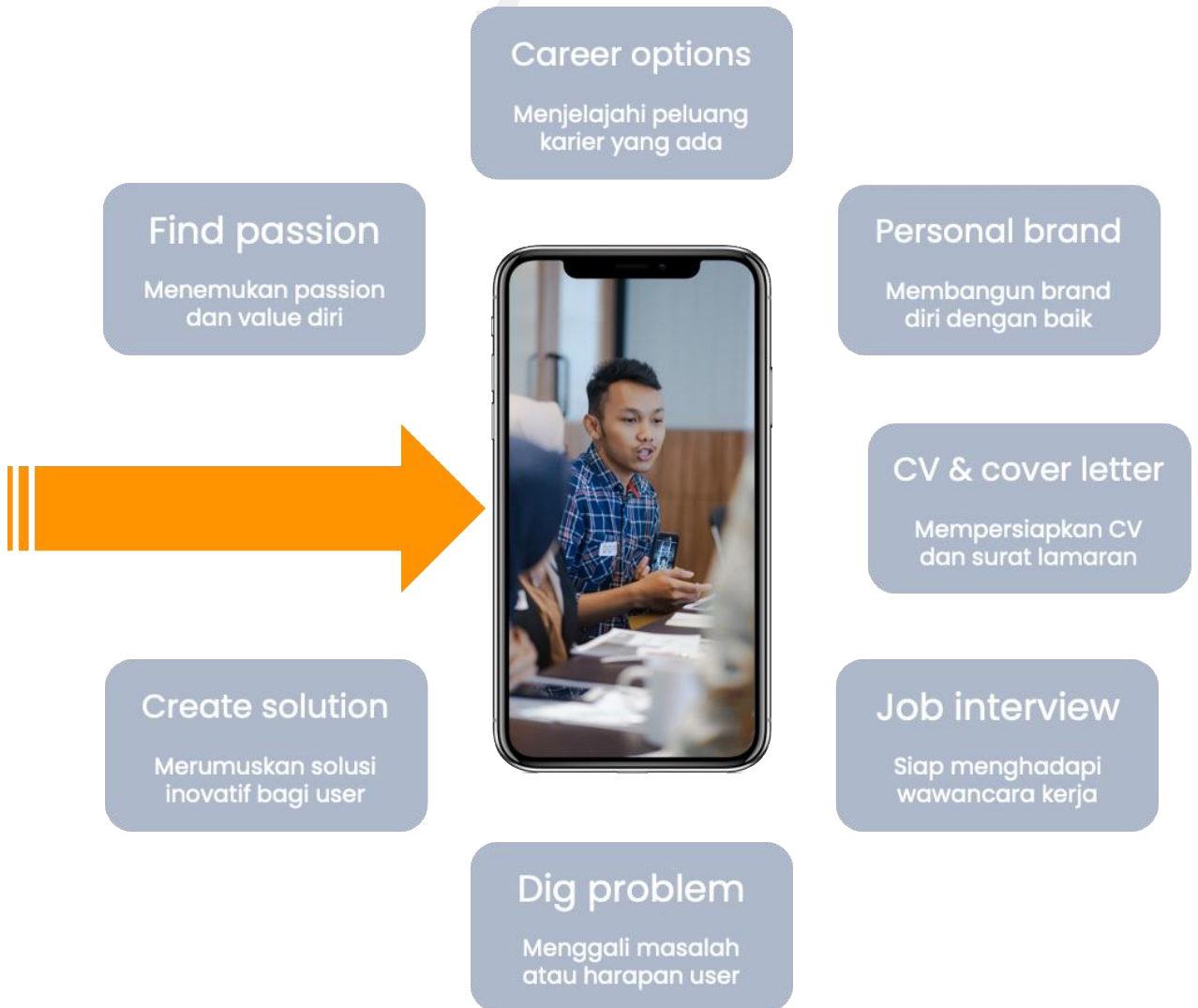
Perusahaan partisipan akan difasilitasi untuk *branding* perusahaan, melalui materi yang berupa *online video*, yang kemudian bisa diakses oleh talenta secara gratis. *Online video* ini memuat konten 70% terkait dengan profil perusahaan beserta value dan gambaran bagaimana berkarier di perusahaan tersebut, dan 30% berisi hal-hal penting dalam aspek *softskill* maupun *hardskill* yang dominan harus dimiliki oleh kandidat perusahaan tersebut.

Panitia akan memberikan standar video yang bisa dimasukkan sebagai materi industrial insight, termasuk durasi, penggalan materi, dan standar konten yang diharapkan. Sementara itu, proses unggah materi akan dilakukan oleh panitia, pada sistem online training yang dimiliki oleh kolaborator National Virtual Career Fair 2020. Panitia dan kolaborator juga berkewajiban memastikan sebanyak mungkin alumni bisa mengakses materi video secara lancar dan menyeluruh.

Battle of Destiny

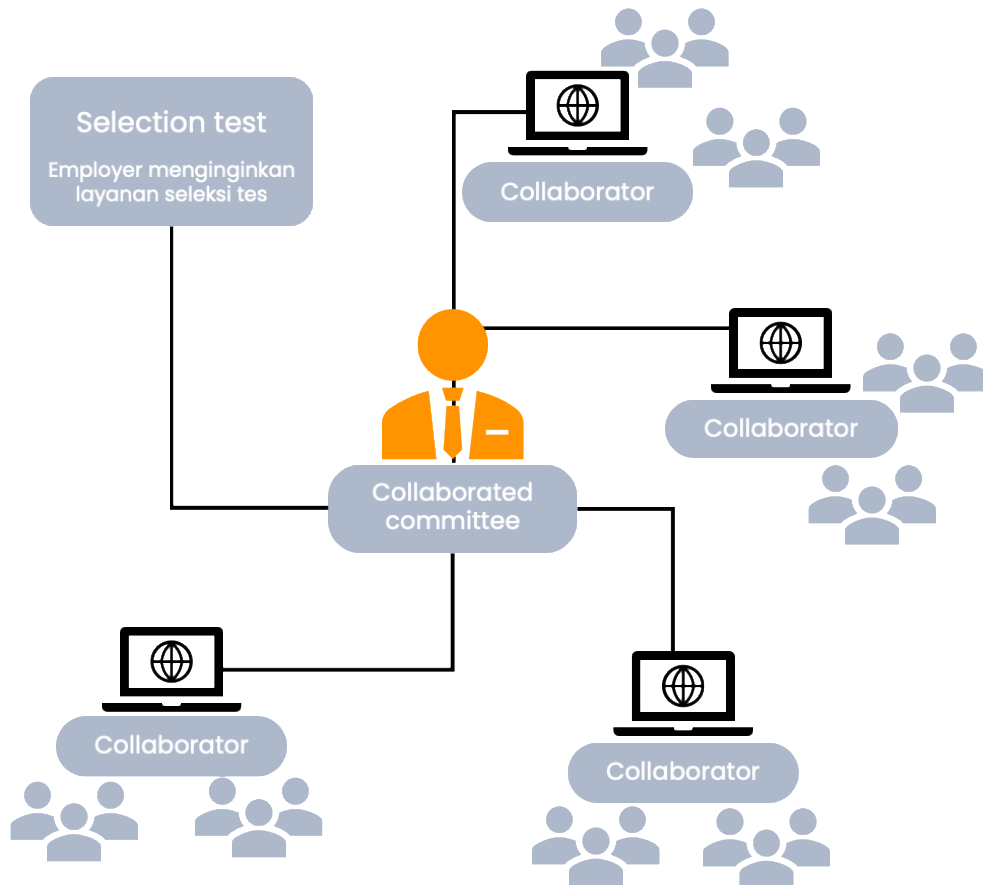


THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Battle of Destiny merupakan sebuah program yang memadukan *online workshop*, *offline workshop*, dan seleksi langsung, dimana dalam *workshop* tersebut talenta akan menjalani simulasi dari situasi nyata dalam mempersiapkan kariernya, dan bagaimana talenta berinovasi memecahkan permasalahan bisnis secara berkelompok.

Setiap perusahaan partisipan boleh mengirimkan tim rekrutmen untuk melakukan observasi selama kegiatan Battle of Destiny tersebut, dan diperkenankan melakukan *direct shopping* melalui proses interview setelah program Battle of Destiny selesai.



Para kolaborator National Virtual Career Fair 2020 juga menyediakan program seleksi, baik secara *online* maupun *offline*, yang tentunya akan disesuaikan dengan standar proses seleksi yang berlaku di perusahaan, serta sumber daya yang dimiliki oleh pusat karier kampus terkait—meliputi sistem *online* yang tersedia maupun dukungan tenaga ahli seleksi (psikolog, tester, interviewer) dalam memenuhi kebutuhan perusahaan untuk mendapatkan talenta yang tepat.

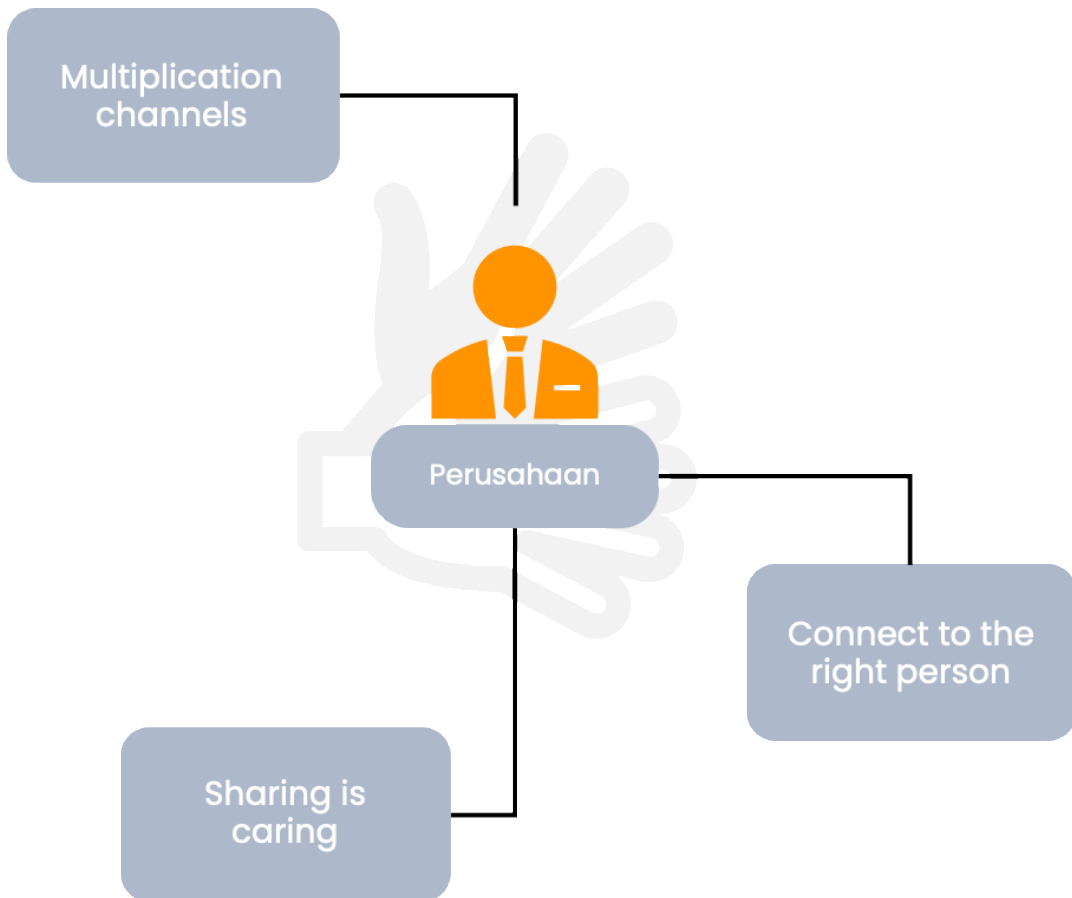
Lokasi tes seleksi menyesuaikan dengan kampus-kampus yang tergabung dalam NVCF 2020, terpusat di Yogyakarta, Jakarta, Surabaya, Sumatera Utara, dan Makasar.

Proses seleksi akan dikoordinasi oleh panitia kolaborasi NVCF 2020, yang juga didukung oleh tenaga ahli seleksi tes yang berpengalaman dan tersebar di seluruh Indonesia.

Benefit bagi perusahaan



THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Collaboration is multiplication. Perusahaan sponsor atau partisipan akan langsung terkoneksi dengan lebih dari 50 perguruan tinggi di seluruh Indonesia, dan tentunya pada channel-channel media sosial mereka. Perusahaan juga mendapatkan kesempatan untuk memperoleh data primer langsung dari kandidat di perguruan tinggi kolaborasi tersebut.

Selection process is about putting the right person on the right place. Perusahaan mempunyai jaringan langsung dengan lebih dari 50 pusat karier di Indonesia, sehingga memiliki akses langsung kepada talenta lulusan dari program studi yang menjadi target perusahaan di kampus tersebut.

Sharing is caring. Keuntungan yang diperoleh dari National Virtual Career Fair 2020 ini akan disumbangkan kepada relawan dan korban COVID-19 melalui lembaga sosial yang kredibel.

ALIGNING THE TIME



THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —

Registrasi partisipan

20 April – 14 Juni 2020

- Pendaftaran perusahaan sponsor -
- Pendataan kebutuhan perusahaan -
- Penyelesaian administrasi -

1 Mei – 17 Juli 2020

Virtual career fair

- Publikasi lowongan pada website
- Online talent development
- Industrial insights secara online
- Online selection

Sinkronisasi data pelamar

1 Mei – 17 Juli 2020

- Pengumpulan data pelamar -
- Sinkronisasi pelamar -
- Penyerahan data ke perusahaan -

20 – 29 Juli 2020

Tes seleksi

- Offline selection
- Battle of Destiny

Kegiatan virtual career fair hingga tes seleksi dilakukan secara simultan. Setiap lowongan yang diajukan oleh perusahaan dan telah disetujui oleh council akan segera dipublikasikan melalui sistem website pusat karier yang tergabung dalam NVCF 2020, dan juga dipromosikan melalui media sosial.

Kemudian, proses rekap data dan tes seleksi dilakukan sesuai dengan jadwal yang diajukan oleh perusahaan di sepanjang 1 Mei hingga 15 Juli 2020, dengan persetujuan council.

NVCF COUNCIL 2020



THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Ahmad Yuniarto
Biru Peduli Foundation



Lia Tagor Johan
Psychologist



Y. Endah C.
PT. PLN



Eliza R.
PT. MSD



Aviantara BP.
Bersama Tiada Henti



Lastiko Endi
UNAIR



R. Wikansari
Poltek APP



N. F. Rahmawati
IPB



Petiana I.
UP



Dewi R.
LSPR



Arief A.
ITS



Amidah A.
UNHAS



RM. Amalia
UNPAD



Lisyant T.
UBAYA



Sukma L.
UMSU



Ramzi Adriman
UNSYIAH



Salamah A.
UIN Jakarta



Ria Aprilia
ECC-upgrad.id



Indira Murti
ECC-upgrad.id



Deka Isnadi
ECC-upgrad.id



Advian W.
ECC-upgrad.id



Tutus Kusuma
ECC-upgrad.id



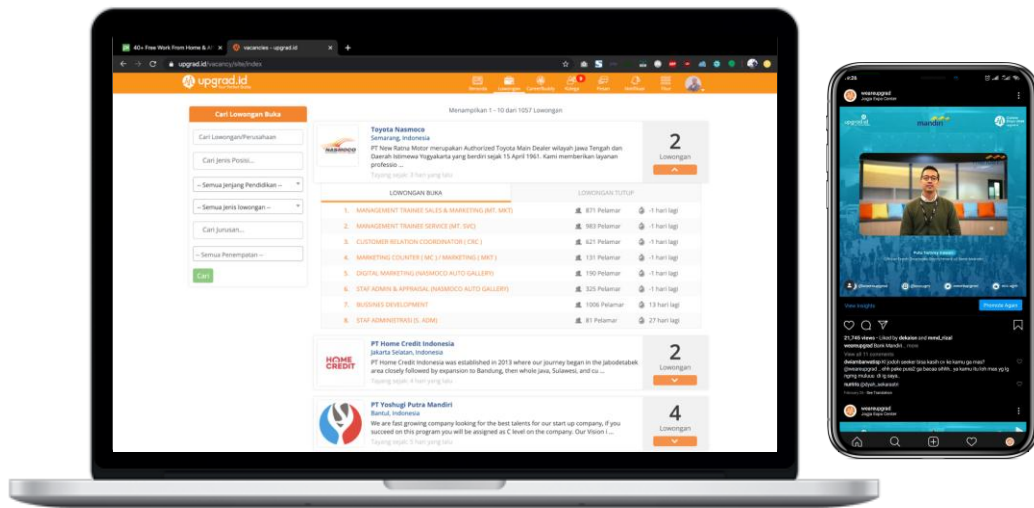
Nurhadi Irbath
ECC-upgrad.id

Council bertugas sebagai panitia inti yang berwenang mengeluarkan kebijakan dan prosedur kegiatan National Virtual Career Fair 2020.

SPONSORSHIP



THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Fasilitas	Platinum	Gold	Silver	Bronze
Publikasi lowongan	✓	✓	✓	✓
Top banner website	✓	✗	✗	✗
Side banner website	✓	✓	✓	✗
Featured company	✓	✓	✗	✗
Email blasting	✓	✓	✗	✗
Promosi di media sosial	6 kali	4 kali	2 kali	1 kali
Industrial insight video	✓	✓	✓	✗
Observer Battle of Destiny	✓	✓	✓	✓
Harga (belum pajak)	IDR 50 juta	IDR 20 juta	IDR 5 juta	IDR 2 juta

Layanan opsional

Untuk layanan online assessment dan selection test, silakan hubungi:

1. Ria Aprilia Ariestanie (Psikolog)
2. Tutus Kusuma (IT expert)



THE NATIONAL
— VIRTUAL CAREER FAIR —



Divisi Bimbingan Konseling & Career Center
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

"If you want to go fast, go alone. If you want to go far, go together. **Collaboration** is multiplication."

John C. Maxwell